



# RELATÓRIO DE ATIVIDADES E CONTAS DE 2022



Com o apoio de

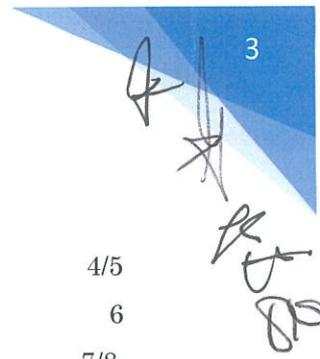


Rede Social  
Matosinhos

# ASSUS - INSTITUIÇÃO PARTICULAR DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

## Índice

Enquadramento .....	4/5
Constituição dos Órgãos Sociais .....	6
Recursos Humanos .....	7/8
Relatório de Atividades .....	..9
Respostas Sociais .....	10
Creche .....	10
Pré-escolar .....	10
Centro de Atividades de Tempos Livres .....	11
Outros Serviços .....	11/12
Rede Social .....	13
Gestão e Organização dos Serviços .....	14
Plano Anual de Atividades .....	15
Conta de Gerência .....	16
Balanço .....	17
Demonstração dos Resultados .....	18
Análise ao Desempenho das Respostas Sociais .....	19
Análise do desempenho de outros serviços .....	20



## 1. EDITORIAL

### DESIGNIO DAS IPSS

As IPSS desenvolvem a sua atividade ao abrigo do artigo 63<sup>a</sup>, da Constituição da República Portuguesa, nomeadamente no seu parágrafo 5.º, que refere que o Estado apoia e fiscaliza, nos termos da lei, a atividade e o funcionamento das instituições particulares de solidariedade social e de outras de reconhecido interesse público, sem carácter lucrativo, com vista à prossecução de objetivos de solidariedade social.

As IPSS estão, também, legalmente estabelecidas no Estatuto Jurídico das Instituições Particulares de Solidariedade Social (Decreto-Lei n.º 172-A/2014), que contém a regulamentação global das IPSS que se proponham à resolução de carências sociais.

As IPSS podem ser de natureza associativa e como tal, associações de solidariedade social, associações de voluntários de ação social, associações de socorros mútuos ou mutualistas e irmandades da Misericórdia. Podem ser de natureza funcional fundações de solidariedade social e centros sociais paroquiais ou outros institutos criados por organizações da Igreja Católica ou, ainda, por outras organizações religiosas, (sujeitos ao regime das fundações de solidariedade social). As IPSS podem agrupar-se por uniões; federações e confederações.

O Estado, no seu próprio interesse e porque as IPSS realizam esta função social com grande qualidade e economia de meios, nomeadamente, porque a realizam através de muito voluntariado e com uma organização muito próximas dos seus utentes, que, por vezes, são até familiares, sabiamente, tem confiado estes serviços às IPSS, nem sempre, devidamente apoiadas.

Neste contexto, o estado demite-se das suas obrigações e as IPSS's sem que tenham o devido apoio da CNIS (supostamente defensor das IPSS's), ficam obrigadas às negociações entre esta e as frentes sindicais que basicamente tem como premissa o interesse apenas do trabalhador, sem olhar a meios. As IPSS's anualmente e com a subida do salário mínimo nacional, ficam obrigadas a pagar retroativos de seis meses pelas subidas de escalões "empurrados" pelo aumento do SMN. Toda a verdade de um setor social que ajuda sem ser ajudado, todo um setor que vive de um sistema montado pelas frentes sindicais e forças políticas, que nada trazem de mais-valia para a gestão das IPSS's, antes pelo contrário. Por outro lado, a difícil luta contra o sistema que até ao momento trabalha na premissa de que as IPSS's são financiadas, mas primeiro devem pagar com os próprios dinheiros e depois são ressarcidas dos valores um, dois, três ou mais anos. Este último referimo-nos à utopia do Programa de Expansão do Pré-escolar em que a DGEstE em articulação com a Segurança Social financia a diferença entre o valor base de referência 1157,00€ das educadoras até ao valor exorbitante da subida de escalões das educadoras, três anos depois das IPSS's já terem pago às referidas trabalhadoras, mas a logística financeira não termina aí. Pior do que tudo, é não ser permitido às IPSS's alterar as tabelas de comparticipação familiar do pré-escolar e como tal depararmos com mensalidades de muito baixo valor contrapondo com uma remuneração de educadora que não contribui para a sobrevivência da situação económico-financeira das IPSS's. Não invalidando o direito de progressão na carreira pois isso é inquestionável, pois é um setor como outro qualquer que tem direito à sua progressão, o sistema nas IPSS's nunca se poderá comparar com o Estado, afinal somos particular e apenas temos acordos de cooperação, onde uma das partes constantemente se atrasa, sendo ela a Segurança Social.

Apesar de haver atitudes por parte de alguns dirigentes de IPSS's que são condenáveis, não são, de forma alguma, a expressão da forma de estar da generalidade das Instituições, nem tão pouco dos seus generosos e abnegados diretores.

O honesto, ponderado e transparente uso dos recursos públicos postos à disposição de uma instituição, qualquer que ela seja, é o dever dos seus responsáveis e a atitude preponderante. A continuar assim, estaremos a correr o sério risco de muita gente séria que apoia IPSS's, com o seu trabalho, o seu saber ou o

## ASSUS - INSTITUIÇÃO PARTICULAR DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

seu dinheiro, o deixe de o fazer. Mais, corremos o sério risco de, a muito curto prazo, não termos diretores a assumir este papel preponderante e de grande importância que é único, que é de se dar, de dar o melhor que sabem e podem, em prol de uma comunidade em particular e da sociedade em geral.

Existe em Portugal, mais de dez mil diretores a assumir grandes responsabilidades, também financeiras, pondo em risco o espólio pessoal e familiar, para assumir objetivos importantíssimos para as comunidades. São estas pessoas que suportam, muitas vezes, uma estrutura, única nas suas freguesias e nos seus concelhos, dando trabalho a muitos milhares de portugueses e sustento a imensas famílias quer da própria instituição quer até da comunidade concelhia. Não é por acaso que o terceiro setor é um dos que mais emprega em Portugal. Respeitem quem muito dá de si pela verdadeira Ação Social.

Vitor Magalhães  
Presidente da Direção

## 2. CONSTITUIÇÃO DOS ÓRGÃOS SOCIAIS

### 2.1 – Assembleia Geral

Presidente - Rui Pedro de Araújo Rangel Marques Ferreira

1.º Secretário - Alexandra Isabel Martins de Oliveira

2.º Secretário - Marisa Alexandra Monteiro Pereira

### 2.1 – Direção

Presidente - Vítor Hugo Barros de Pinho da Silva Magalhães

Vice-presidente - Filipa de Oliveira Martins

Tesoureiro - Olga Susana Alves Machado

Secretário - Maria Elisabete Alves Pacheco

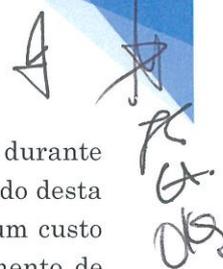
Vogal - Joana Isabel Cascalho Ferreira

### 2.3 – Conselho Fiscal

Presidente - Ana Marta Couto Santos

1.º Secretária - Carla Cristina Sousa Tavares

2.º Secretária - Joana Patrícia Martins



### 3. RECURSOS HUMANOS

A ASSUS, para o desenvolvimento das suas principais atividades e mantendo a sustentabilidade, durante o ano de 2022, fez um acordo de extinção do posto de trabalho de educadora do berçário, permitindo desta forma eliminar aquilo que seria o colapso financeiro de futuro da Instituição. Este acordo teve um custo relativamente oneroso para a Instituição, no entanto o acordo passou por um plano de pagamento de permanecerá até 2024, permitindo uma saudável gestão financeira. Tem contado, também, com a colaboração de alguns prestadores de serviço de trabalhos comunitários que tem sido uma mais-valia para o desenvolvimento de algumas lacunas, bem como tem sido aposta da Instituição os protocolos de estágios profissionais com IIEFP, Escolas de formação e até mesmo Agrupamentos de Escolas da periferia.

Ao longo do ano proporcionámos visitas, estágios de observação e estágios curriculares a formandos da área pedagógica, que, por sua vez, dão uma ajuda suplementar, desenvolvendo diversos tipos de atividades, sendo, por isso, considerada uma Instituição de referência, tanto pela forma como acolhe os alunos e formandos como pelo acompanhamento, que lhes proporciona.

A ASSUS tem mantido os seus colaboradores, paga atempadamente os salários e remunera segundo a tabela salarial acordada, premiando o empenho, a produtividade e a assiduidade dos seus colaboradores dando o dia de aniversário. Evidentemente que o sistema se fosse diferente nenhuma colaboradora seria paga pela tabela salarial, mas sim pelo que trabalham.

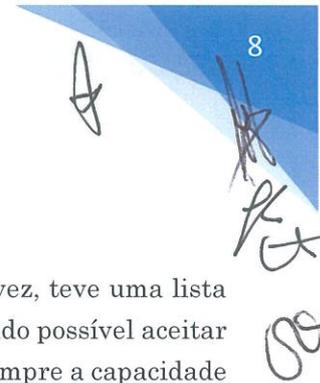
A instituição tem em vista a implementação de um programa de avaliação do desempenho, potenciando e melhorando os recursos humanos da instituição, mas dada a complexidade do mesmo e a dificuldade de implementação ainda não nos foi possível colocar em prática.

Temos ao serviço da instituição, na generalidade, colaboradores assíduos, responsáveis, conscientes e empenhados. No processo de recrutamento é exigido níveis de escolaridade mínimos e sobretudo com experiência comprovada, garantindo que estão alinhados com a missão da instituição.

Assim, o quadro de pessoal durante o ano de 2022 esteve distribuído da seguinte forma:

#### Quadro de recursos humanos

Coordenação Pedagógica	Silvia Verónica Sousa
Educadora Sala Berçário e 1 ano.	Maria Inês Monteiro
Educadora Sala 2 anos	Ana Sofia Arimateia Pinto
Educadora Sala 3 anos	Maria Teresa Cabral
Educadora Sala 4 anos	Maria Manuela Miranda
Educadora Sala 5 anos	Sónia Veloso
Responsável CATL	Paula Duarte
AAE sala berçário	Paula Carqueja e Raquel Pereira
AAE sala 1 ano	Ana Paula Ribeiro e Mariana Gilberto
AAE sala 2 anos	Sofia Freitas
AAE sala 3 anos	Júlia Marantes
AAE sala 4 anos	Goreti Fonseca
AAE sala 5 anos	Isaura Correia
AAE CATL	Telma Santos e Ana Ramos
AAE Volantes	Cátia Lopes e Beatriz Ferreira
Cozinheira	Maria Fernanda Gonçalves
Ajudante Cozinha	Joana Barros
Serviços Gerais	Olívia Santos, Bruna Teixeira e Tereza Gonçalves
Secretaria	Isabel Lopes e Cláudia Coelho
Motorista	Marta Lima



## 4. RELATÓRIO DE ATIVIDADES DO ANO 2022

No ano que agora terminou, no que concerne às inscrições novas, a ASSUS mais uma vez, teve uma lista de espera, apesar de ter sido, maioritariamente, mais utentes para a creche, não nos sendo possível aceitar mais do que os que são estabelecidos nos acordos com a Segurança Social, respeitando sempre a capacidade máxima estabelecida. Dada a grande procura e a falta de resposta, a Direção encetou várias démarches para iniciar uma candidatura ao aviso de Alargamento das Respostas Sociais - Creche em equipamentos sociais, relativo ao PRR. Relativamente ao espaço sénior, seria intenção da Direção retomar a atividade da Universidade Sénior, a questão é que a Câmara Municipal de Matosinhos nos informou da intenção de iniciar as obras de remodelação do edifício, impedido que possamos utilizar o espaço e consequentemente vimo-nos obrigados a adiar a retoma da atividade sénior.

A Direção da ASSUS atualizou as tabelas de comparticipação familiar com base no custo por utente, em qualquer das suas respostas sociais, apesar de conscientes do nosso importante papel de solidariedade e ação social e das dificuldades financeiras da população que servimos, era importante a sustentabilidade da Instituição caso contrário, seria mais uma instituição a fechar por falta de verbas.

A ASSUS manteve o transporte para as Escolas Básicas de Amieira e S. Gens, abrangendo trinta e três crianças. O serviço de transportes manteve-se com uma maior dinâmica de viagens tendo em conta os horários desfasados das escolas, fruto da pandemia e que até ao momento não se alterou.

As atividades extracurriculares continuam ao final do dia com o karate, ballet, baby e dance fit, yoga, inglês e a natação.

Continuámos a promover o desenvolvimento social da freguesia de São Mamede Infesta e a cumprir os seus objetivos, bem como dar respostas a várias pessoas que vivem nas redondezas e que procuram a ASSUS como um suporte.

O aumento dos custos de gasóleo, alimentação e matérias-primas provocados por esta Guerra que nos desola a todos, veio desajustar os custos que até ao momento estavam equilibrados, e consequentemente o pedido de várias famílias para revisão de mensalidade derivados aos aumentos dos empréstimos de habitação, obrigou a Direção da ASSUS a tentar equilibrar por forma a responder às necessidades da atualidade.

## 5. RESPOSTAS SOCIAIS

### 5.1. Creche

A capacidade máxima desta resposta social continuou a ser atingida, tendo sido frequentada por 42 crianças. No decorrer do ano 2022, a ASSUS assegurou a prestação dos serviços, de acordo com o artigo 5º da Portaria nº. 262/2011, de 31 de agosto, nomeadamente: cuidados adequados à satisfação das necessidades da criança; nutrição e alimentação adequada e equilibrada, de acordo com a faixa etária dos utentes; cuidados de higiene pessoal; atendimento individualizado, de acordo com as capacidades e competências das crianças; disponibilização de informação às famílias sobre o funcionamento da instituição e o desenvolvimento das crianças e, atividades pedagógicas, lúdicas e de motricidade em função da idade e necessidades específicas das crianças.

Relativamente ao último ponto supracitado, as atividades realizadas no decorrer do ano, basearam-se nas temáticas preconizadas no *Manual de Processos-Chave*, do Instituto de Segurança Social, especificamente: autoconhecimento, autoconceito, hábitos saudáveis/ autonomia, interação (adultos e pares), autorregulação, compreensão e expressão da linguagem, interesse em aprender, competências cognitivas, conceitos matemáticos, interesse pelos livros/escrita, motricidade (global e fina), comportamentos de segurança e aceitação da diferença.

# ASSUS - INSTITUIÇÃO PARTICULAR DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

9

Paralelamente a este Manual, estas atividades tiveram em conta o Projeto Educativo (PE), o Plano Anual de Atividades (PAA) da instituição, devidamente delineadas de acordo com o Projeto Pedagógico de cada grupo de crianças, elaborado pelas equipas pedagógicas da creche.

Ao abrigo da Portaria n.º 198/2022 que regulamenta as condições específicas de concretização da medida de gratuidade das creches, a ASSUS detém alguns utentes a usufruir gratuitamente do serviço de creche.

## 5.2. Pré-Escolar

A resposta social de Pré-escolar deteve uma frequência média de 73 crianças, ficando apenas a uma criança de completar a capacidade abrangida pelo Acordo de Cooperação em vigor, já que uma das crianças que frequenta o serviço da ASSUS encontra-se abrangida pelo apoio à criança com necessidades específicas de aprendizagem, contabilizando a dobrar.

No decorrer do ano 2022, a ASSUS realizou atividades lúdico-pedagógicas, de acordo com as áreas de conteúdo preconizadas nas *Orientações Curriculares para a Educação Pré-Escolar*, do Ministério da Educação, na componente letiva.

Paralelamente às OCEPE, estas atividades tiveram em conta o Projeto Educativo (PE), o Plano Anual de Atividades (PAA) da instituição, devidamente delineadas de acordo com o Plano Curricular de Grupo de cada grupo de crianças, elaborado pelas equipas pedagógicas do pré-escolar.

Ainda na componente letiva, o pré-escolar prestou cuidados adequados às necessidades da criança: atendimento individualizado, de acordo com as capacidades e competências das crianças e disponibilização de informação às famílias sobre o funcionamento da instituição e o desenvolvimento dos seus educandos.

No que reporta à componente de apoio à família, a resposta social de pré-escolar, prestou serviços ao nível dos cuidados adequados à satisfação das necessidades da criança; na nutrição e alimentação adequada e equilibrada, de acordo com a faixa etária dos utentes e nas atividades de enriquecimento curricular.

## 5.3. Centro de Atividades de Tempos Livres (CATL)

O CATL é uma resposta social de apoio à componente familiar, tendo em média, uma frequência de 33 crianças.

Em 2022, a ASSUS prestou serviços ao nível do atendimento à criança – através da elaboração dos transportes escolares – na elaboração de planos de atividades sociopedagógicas, nas pausas letivas – adaptados à realidade sociocultural onde a ASSUS se encontra inserida – bem como no fornecimento de almoços, durante os períodos letivos e não letivos aos seus utentes do CATL.

## 5.4. Sala de Estudo

A Sala de Estudo é um serviço dirigido aos alunos do 2º e 3º ciclo do Ensino Básico, constituindo como objetivos específicos: proporcionar orientação e apoio geral na realização de trabalhos escolares, nomeadamente trabalhos de casa, exercícios de aplicação e consolidação de matérias lecionadas; orientar os alunos com dificuldades de aprendizagem; desenvolver métodos e técnicas de estudo; proporcionar orientação e apoio ao estudo individual; estimular práticas de entreajuda entre os alunos e contribuir para o sucesso educativo dos alunos.

Desde o primeiro confinamento do ano de 2020 que a ASSUS pretende reverter a perda de alunos, encontrando-se, no momento, inscritos 18 jovens.

## 5.5. ASSUS Sénior

A ASSUS Sénior é uma resposta social em equipamento, que presta apoio social a utentes idosos, com mais de 65 anos de idade, para promover a sua autonomia e manter a sua vida ativa.

As atividades estão interligadas com a satisfação das necessidades básicas de alimentação, através do fornecimento do almoço, desde que solicitado, atividades ocupacionais e acompanhamento psicológico quando detetável.

Este serviço encontra-se suspenso devido às obras que se encontram a decorrer no edifício em causa, não existindo, ainda uma data de reabertura.

## 5.6 - OUTROS SERVIÇOS

### 5.6.1 – Atividades Extracurriculares (AEC's)

Considerando a importância das AEC's no desenvolvimento integral da criança, a ASSUS disponibiliza às famílias um conjunto de atividades, especificamente:

- MultiYoga (Sala dos 2 anos e Pré-Escolar);
- Multi English (Pré-Escolar);
- Natação Infantil (Pré-Escolar);
- Baby Fit, Ballet e Dance Fit (Sala dos 2 anos, Pré-Escolar, CATL e Sala de Estudo)

Estas atividades contaram com a colaboração de professores com formação especializada para as temáticas que lecionavam, detendo uma adesão acima do expectável.

### 5.6.2 – Fornecimento de refeições

Durante o ano de 2022 fornecemos almoços a alguns utentes da ASSUS Sénior, no sentido de mantermos o contacto e garantirmos que os cuidados com a alimentação não são descurados.

A ementa da ASSUS, inclui dieta, para quem dela necessita, e, alterna, diariamente, um prato de peixe e um de carne, sendo toda a ementa elaborada por uma nutricionista que presta apoio à ASSUS.

A empresa *Ubiseg* em consonância com a Direção da ASSUS, continuou a caminhar no sentido de elevar os procedimentos e metodologias do HACCP ao mais alto nível de exigência.

### 5.6.3 – Transporte

A ASSUS faz o transporte para a Escola Básica da Amieira e para a Escola Básica da Quinta de S. Gens no caso dos alunos do 1º ciclo, bem como, o transporte para as Escolas Básicas e Secundárias do Padrão da Légua e da Senhora da Hora, no caso dos alunos do 2º e 3º ciclo.

A Instituição colabora com a Câmara Municipal de Matosinhos, sempre que nos é solicitado um transporte, bem como os agrupamentos de escolas da União de Freguesias de São Mamede Infesta e Senhora da Hora. Estando a ASSUS inserida na reunião mensal das coletividades e partilhando da premissa de rentabilização de recursos e trabalho em Rede, a ASSUS disponibiliza o transporte sempre que for solicitado pelas associações e instituições do concelho, permitindo articular com a logística dos nossos transportes durante a semana, e por vezes, quando solicitado ao fim de semana a ASSUS torna-se um parceiro importante no Concelho de Matosinhos.

Durante o ano de 2022, foi solicitado um apoio à Câmara Municipal de Matosinhos na aquisição de um autocarro novo, uma vez que ao abrigo do Decreto-Lei nº. 13/2006, que por sua vez regulamenta a proibição da circulação de crianças em veículos com idade superior a 16 anos, a ASSUS viu-se obrigada a fazer esse investimento.

## 5.6.4. Lavandaria

A lavandaria da ASSUS foi remodelada no sentido de manter um maior rigor na higienização dos espaços, adquirindo um doseador de produtos que minimiza os custos e o desperdício, potenciando a melhoria de condições de limpeza dos espaços e organização dos serviços gerais.

## 5.6.5. Gabinete Multidisciplinar

A ASSUS atenta às necessidades das crianças e cada vez mais sentindo essa necessidade protocolou com a empresa Prisma o apoio às crianças com necessidade especiais, garantindo que as mesmas possam adquirir maiores resultados com a intervenção local da equipa do Prisma nas diferentes áreas. Assim sendo, depois da ASSUS já ter a oferta das terapias da fala e ocupacional, aumentou o seu leque de oferta/necessidade do gabinete de Educação Especial e Desenvolvimento e de Psicologia do gabinete multidisciplinar supra indicado. A ELI também apoia algumas crianças da ASSUS, mas sendo um recurso muito escasso, houve a necessidade de aumentar esse apoio junto dos pais.

## 5.6.6. Formação Profissional

A ASSUS tem apostado na formação dos seus colaboradores, tanto ao nível interno como externo. Os serviços prestados pela ASSUS, implicam pessoal e direção com formação ao nível do saber ser, saber estar e saber fazer, para o bom exercício profissional visando um serviço de excelência.

As formações para os colaboradores estão registadas em livro próprio e nos processos individuais dos colaboradores.

## 6. REDE SOCIAL

### 6.1. Parcerias e Protocolos de Cooperação

A ASSUS participa ativamente na Rede Social do concelho de Matosinhos. Na Rede Social existem relações, interconexões e inter-relações de diversas unidades interligadas (indivíduos, famílias, grupos, territórios, cidades...), que convergem para um sistema de influências e de relacionamentos recíprocos. Numa rede de parceiros trabalha-se distribuindo responsabilidades.

Entre entidades locais da freguesia de São Mamede Infesta, onde a ASSUS está inserida, a parceria é estabelecida com carácter social, comunitário e de entajuda.

A Comissão Social da Freguesia de São Mamede Infesta funcionou durante todo o ano de 2020, embora grande parte por videoconferência. Tem desempenhado o seu papel, em prol da população mais necessitada da freguesia de São Mamede Infesta bem como das necessidades das instituições da Comissão.

Temos parcerias com a Segurança Social, Instituto de Emprego e Formação Profissional, Câmara Municipal de Matosinhos, União de Freguesias de São Mamede Infesta e Senhora da Hora, Unidade Local de Saúde de Matosinhos, Agrupamento de Escolas do Padrão da Légua e MatosinhosHabit.

Da nossa parte, continuamos abertos e empenhados na construção do bem-estar, na melhoria dos níveis de coesão social e no desenvolvimento de uma verdadeira cultura de solidariedade.

### 6.2. Voluntariado

Voluntariado é o conjunto de ações de interesse social comunitário realizadas de forma desinteressada, colocando pessoas, serviço dos indivíduos, das famílias e da comunidade, ao qual a ASSUS conta com a Câmara Municipal de Matosinhos através do projeto VEM. Em Matosinhos, o voluntariado é rico e diversificado, existindo um banco de voluntariado, onde qualquer pessoa de qualquer idade pode inscrever-se e com isso, ajudar nas diversas instituições do Concelho de Matosinhos.

Ainda assim, há sempre lugar à solidariedade, pelo que, continuamos empenhados em continuar a desenvolver o voluntariado para reforçarmos a luta por causas e valores da solidariedade social.

## 7. GESTÃO E ORGANIZAÇÃO DOS SERVIÇOS

Durante o ano de 2020 continuamos a dar particular atenção à satisfação dos nossos utentes e à sustentabilidade da instituição. O objetivo traçado para 2020 foi conseguir a sustentabilidade da ASSUS e simultaneamente, manter a sua missão social.

Temos conseguido reduzir custos e manter o aumento da qualidade dos serviços prestados, graças a uma gestão criteriosa, cuidada e responsável, acompanhando com proximidade, toda a dinâmica da instituição. Todos os diretores colaboram com grande empenho, na realização das tarefas da instituição pondo muitas vezes as suas famílias em segundo lugar. Neste ponto o Presidente tem tido um papel preponderante, visto que disponibiliza grande parte do seu tempo de família à ASSUS, sendo incalculável as inúmeras horas que passa na instituição a fazer os vários trabalhos de reparação, manutenção, obras de remodelação e arrumações minimizando drasticamente os custos das mesmas.

A ASSUS é o principal empregador da freguesia de São Mamede Infesta, no que concerne às IPSS's da infância, contribuindo significativamente, para o desenvolvimento local. Muitos utentes, colaboradores e respetivas famílias dependem deste esforço comum.

Em 2020, apesar do confinamento, mantivemos em contacto permanente com os nossos colaboradores, mantendo as reuniões com os colaboradores. Foram realizadas duas vezes por mês, reuniões com as diversas equipas, com os elementos da direção, para projetar as diversas intervenções, face a esta pandemia. Uma vez por semana reunimos com a Diretora Técnica e por vezes com equipa pedagógica para aferir estratégias de manter o contacto com as famílias. Fruto dessas reuniões, surgiu a necessidade de avançar com a plataforma ChildDiary para que o contacto com as famílias e as diversas atividades pudesse minimizar o impacto desta pandemia. Sempre que houve necessidade, foram realizadas reuniões setoriais, garantindo as boas práticas, importantes para o bom desempenho de toda a equipa.

*Handwritten notes and signatures:*  
 A  
 JL  
 Gt  
 BU

8. PLANO ANUAL DE ATIVIDADES

CALENDARIZAÇÃO		ATIVIDADE
JAN	06	Dia de Reis
FEV	25	Cortejo de Carnaval
MARÇO	17	Conversa – Economia da Felicidade
	22	Dia Internacional das Florestas e da Árvore
ABRIL	06	Dia Mundial da Atividade Física
	22	Dia Mundial do Livro
MAIO	13	Dia Internacional da Família
	27	Passeio de Finalistas do Pré-Escolar
JUNHO	01	Dia Mundial da Criança
	23	Santos Populares
JULHO	01	Festa Finalistas Pré-Escolar, CATL e Sala de Estudo
	02	Festa de Final de Ano
	04 a 15	Época Balnear
SETEMBRO	01 a 30	Integração/ Adaptação das crianças
	21	Dia Internacional da Paz
	26	Dia Mundial do Sonho
	30	Desfolhada
OUTUBRO	03 a 07	Vindimas
	14	Dia Mundial da Alimentação
NOVEMBRO	11	São Martinho
	16	Dia Nacional do Mar
	21	Dia Nacional do Pijama
DEZ	02 a 30	Calendarização de Natal

**CONTA DE GERÊNCIA DO ANO DE 2022**

De acordo com a alínea b) do art. 49.º dos Estatutos da ASSUS – INSTITUIÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL DA URBANIZAÇÃO DO SEIXO, INSTITUIÇÃO PARTICULAR DE SOLIDARIEDADE SOCIAL, vem a Direção desta Instituição apresentar a Conta de Gerência relativa ao ano de 2022.

Em 2020 as Demonstrações Financeiras foram elaboradas no pressuposto da continuidade das operações a partir dos livros e registos contabilísticos da Entidade e de acordo com a Norma Contabilística e de Relato Financeiro para as Entidades do Sector Não Lucrativo (NCRF-ESNL) aprovado pelo Decreto-Lei n.º 36-A/2011 de 9 de Março.

O Anexo II, do referido Decreto, refere que o Sistema de Normalização para Entidades do Sector Não Lucrativo é composto por:

- Bases para a Apresentação das Demonstrações Financeiras (BADF);
- Modelos de Demonstrações Financeiras (MDF) – Portaria n.º 105/2011 de 14 de Março;
- Código de Contas (CC) – Portaria n.º 106/2011 de 14 de Março;
- NCRF-ESNL – Aviso n.º 6726-B/2011 de 14 de Março;
- Normas Interpretativas (NI)

Nesta apresentação iremos detalhar e explicar algumas rubricas que nos parecem importantes no contexto da gestão da instituição e da sua estabilidade económica.

**GASTOS**

Os Gastos totais em 2022 cifraram-se em 689.753,68€ (Seiscentos e oitenta e nove mil, setecentos e cinquenta e três euros e sessenta e oito cêntimos) correspondendo a um aumento de +/- 22% (vinte e dois por cento) em relação ao ano anterior que foi de 566.710,01€ (Quinhentos e sessenta e seis mil, setecentos e dez euros e um cêntimo).

**RENDIMENTOS**

Os rendimentos totais de 2022 cifraram-se em 677.259,60€ (Seiscentos e setenta e sete mil, duzentos e cinquenta e nove euros e sessenta cêntimos) correspondendo a um aumento de +/- 4% (Quatro por cento) em relação ao ano anterior que foi de 650.635,10€ (Seiscentos e cinquenta mil, seiscentos e trinta e cinco euros e dez cêntimos).

**RESULTADO LIQUIDO DO EXERCÍCIO**

O resultado líquido do exercício foi de -12.494,08€ (Doze mil, quatrocentos e noventa e quatro euros e oito cêntimos) que representa uma diminuição de +/- 149% (Cento e quarenta e nove por cento) em relação ao ano anterior que foi de +83.925,09€ (Oitenta e três mil, novecentos e vinte e cinco euros e nove cêntimos). A principal explicação é a redução dos impostos em 2021 (Encargos da Entidade Patronal com a Segurança Social) nos meses de lay-off, a drástica redução no gasto com uma educadora mais antiga, que saiu da ASSUS por acordo e, pelo apoio que foi recebido do Estado lay-off e pela retoma da atividade económica por parte do IEFP.

BALANÇO EM 31/12/2022

ASSUS-ASSOCIAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL URBAN.DO SEIXO  
BALANÇO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022

Contribuinte : 502 655 909  
Moeda : (Valores em Euros)

RÚBRICAS	NOTAS	DATAS	
		31 DEZ 2022	31 DEZ 2021
<b>ACTIVO</b>			
<b>Activo não corrente</b>			
Ativos fixos tangíveis	4.1.4	198.322,17	71.875,13
Bens do património histórico e artístico e cultural		0,00	0,00
Ativos intangíveis		0,00	0,00
Investimentos financeiros		0,00	0,00
Fundadores/beneméritos/patrocinadores/doadores/associados/membros		0,00	0,00
Outros Créditos e ativos não correntes		0,00	0,00
		198.322,17	71.875,13
<b>Activo corrente</b>			
Inventários		0,00	0,00
Créditos a receber	16.3	4.410,47	7.877,00
Estado e outros entes publicos	16.10	332,15	726,31
Fundadores/beneméritos/patrocinadores/doadores/associados/membros	16.2	250,00	390,00
Diferimentos	16.5	1.379,28	869,78
Outros ativos correntes	16.4	27.536,16	94.417,16
Caixa e depósitos bancários	16.7	140.634,12	127.423,89
		174.542,18	231.704,14
<b>Total do ativo</b>		372.864,35	303.579,27
<b>FUNDOS PATRIMONIAIS E PASSIVO</b>			
<b>Fundos patrimoniais</b>			
Fundos		0,00	0,00
Excedentes técnicos		0,00	0,00
Reservas		0,00	0,00
Resultados transitados	16.8	135.491,47	51.566,38
Excedentes de revalorização		0,00	0,00
Ajustamentos / Outras variações nos fundos patrimoniais	16.8	149.851,54	25.525,32
		285.343,01	77.091,70
Resultado líquido do período		-12.494,08	83.925,09
<b>Total dos fundos patrimoniais</b>		272.848,93	161.016,79
<b>Passivo</b>			
<b>Passivo não corrente</b>			
Provisões		0,00	0,00
Provisões específicas		0,00	0,00
Financiamentos obtidos		0,00	0,00
Outras dividas a pagar		0,00	0,00
		0,00	0,00
<b>Passivo corrente</b>			
Fornecedores	16.9	2.727,29	53.994,01
Estado e outros entes publicos	16.10	11.289,33	28.453,77
Fundadores/beneméritos/patrocinadores/doadores/associados/membros		0,00	0,00
Financiamentos obtidos		0,00	0,00
Diferimentos		0,00	0,00
Outros passivos correntes	16.11	85.998,80	60.114,70
		100.015,42	142.562,48
<b>Total do passivo</b>		100.015,42	142.562,48
<b>Total dos fundos patrimoniais e do passivo</b>		372.864,35	303.579,27

A Direcção

O Contabilista Certificado  
Nº 88233

E3M - Information Systems, SA  
Processado por Computador

**DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS POR NATUREZAS**

ASSUS-ASSOCIAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL URBAN.DO SEIXO  
 DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS POR NATUREZAS  
 PERÍODO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022

Contribuinte 502655909

Moeda EUROS

RENDIMENTOS E GASTOS	NOTAS	PERÍODOS	
		2.022	2.021
Vendas e serviços prestados	9	272.745,76	239.242,27
Subsídios, doações e legados à exploração	11 ; 16 13	386.362,49	387.197,29
Variação nos inventários da produção		0,00	0,00
Trabalhos para a própria entidade		0,00	0,00
Custos das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	8	-40.974,31	-26.975,17
Fornecimentos e serviços externos	16.14	-132.587,39	-101.305,53
Gastos com o pessoal	14	-492.713,69	-415.552,40
Ajustamentos de inventários (perdas/reversões)		0,00	0,00
Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)		0,00	0,00
Provisões (aumentos/reduções)		0,00	0,00
Provisões específicas (aumentos/reduções)		0,00	0,00
Outras imparidades (perdas/reversões)		0,00	0,00
Aumentos/reduções de justo valor		0,00	0,00
Outros rendimentos	16.15	18.151,35	24.195,54
Outros gastos	16.16	-7.681,46	-8.938,35
<b>Resultado antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos</b>		<b>3.302,75</b>	<b>97.863,65</b>
Gastos/reversões de depreciação e de amortização	4.1.4	-15.796,83	-13.938,56
<b>Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)</b>		<b>-12.494,08</b>	<b>83.925,09</b>
Juros e rendimentos similares obtidos		0,00	0,00
Juros e gastos similares suportados		0,00	0,00
<b>Resultados antes de impostos</b>		<b>-12.494,08</b>	<b>83.925,09</b>
Imposto sobre o rendimento do período	13	0,00	0,00
<b>Resultado líquido do período</b>		<b>-12.494,08</b>	<b>83.925,09</b>

*[Handwritten Signature]*  
 A Direção  
 Elisabete Pachas  
 João  
 Ruythor  
 Okezi Ventoso

O Contabilista Certificado  
 N° 88233

*[Handwritten Signature]*

F3M - Information Systems, SA  
 processado por computador

## ANÁLISE DO DESEMPENHO DAS RESPOSTAS SOCIAIS

### Creche

Esta resposta social teve um total de gastos de 293.256,03€ e os rendimentos situaram-se em 261.253,37€, de que resultou um resultado negativo de 32.002,66€ (Trinta e dois mil e dois euros e sessenta e seis cêntimos).

A Creche teve uma frequência média de 40 Utentes por mês e um custo médio mensal, por utente de 610,95€

### Pré-escolar

A resposta social teve um total de gastos de 300.440,54€ e um total de de rendimentos de 307.566,64€, de que se obteve um resultado positivo de 7.126,10€ (Sete mil cento e vinte e seis euros e dez cêntimos).

O Pré-escolar teve uma frequência média de 69 utentes por mês e um custo médio mensal, por utente de 362,85€

### Centro de Atividades de Tempos Livres (CATL)

A resposta social teve um total de gastos de 55.475,63€ e um total de rendimentos de 68.606,15€, de que se obteve um resultado positivo de 13.130,52€ (Treze mil cento e trinta euros e cinquenta e dois cêntimos)

O Centro de Atividades de Tempos Livres teve uma frequência de média de 35 utentes por mês e um custo médio mensal, por utente de 132,08€.

### Assus Sénior

Esta resposta estando suspensa, naturalmente não teve custos nem proveitos.

### Sala de Estudo

O resultado negativo desta resposta social no montante de 2.449,80€ (Dois mil quatrocentos e quarenta e nove euros e oitenta cêntimos), corresponde à diferença entre 35.560,64€ de rendimentos e 38.010,44€ de gastos.

A Sala de Estudo teve uma frequência média de 24 utentes por mês e um custo médio mensal, por utente de 131,98€

g  
A  
R  
C  
M.

## ANÁLISE DO DESEMPENHO DE OUTROS SERVIÇOS

*Handwritten initials and marks in the top right corner.*

A instituição vê-se obrigada a procurar outros meios de obtenção de fundos, para melhor equilibrar as suas contas e sonhar com alguns investimentos que pretende levar a efeito num futuro próximo.

### Outras Atividades (Outras Atividades Educativas, n.e. + Tempos Livres)

Os gastos referem-se a fornecimentos e serviços externos, gastos com o pessoal e outros gastos. Os rendimentos referem-se a quotas e donativos de sócios, à promoção de algumas atividades sociais e recreativas, designadamente, organização de passeios, festas, feiras e também á colaboração em eventos de entidades locais parceiras.

A resposta social teve um total de gastos de 2.610,74€ e um total de rendimentos de 4.312,50€, de que se obteve um resultado positivo de 1.701,76€

Outras Atividades teve uma frequência média de 13 clientes por mês e um custo médio mensal, por cliente de 20.08€

Nota: Esta resposta Social, funcionou durante 10 meses.

Estas Atividades apresentam um resultado liquido positivo de 1.701,76€ ( Mil setecentos e um euros e setenta e seis cêntimos )



**Agradecemos aos profissionais da ASSUS  
que, através da sua ética e conhecimento,  
ajudaram a direção da ASSUS a continuar o  
caminho da sustentabilidade.**

*Handwritten signature.*

*Joana Pascoal Filipa Américo  
Nancy Elisabete Pacheco Obecnato.*



Ao serviço da educação

**ASSUS**

desde 1985

Associação de Solidariedade Social da Urbanização do Seixas