



# RELATÓRIO DE ATIVIDADES E CONTAS DE 2021



# ASSUS - INSTITUIÇÃO PARTICULAR DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

Apoio de:



Rede Social  
Matosinhos

# ASSUS - INSTITUIÇÃO PARTICULAR DE SOLIDARIEDADE SOCIAL



## Índice

Enquadramento .....	4/5
Constituição dos Órgãos Sociais .....	6
Recursos Humanos .....	7/8
Relatório de Atividades .....	..9
Respostas Sociais .....	10
Creche .....	10
Pré-escolar .....	10
Centro de Atividades de Tempos Livre .....	10
Outros Serviços .....	..10
Rede Social .....	12
Gestão e Organização dos Serviços .....	13
Conta de Gerência .....	14
Balanço .....	15
Demonstração dos Resultados .....	16

## 1. EDITORIAL

### DESIGNIO DAS IPSS

As IPSS desenvolvem a sua atividade ao abrigo do artigo 63<sup>a</sup>, da Constituição da República Portuguesa, nomeadamente no seu parágrafo 5.º, que refere que o Estado apoia e fiscaliza, nos termos da lei, a atividade e o funcionamento das instituições particulares de solidariedade social e de outras de reconhecido interesse público, sem carácter lucrativo, com vista à prossecução de objetivos de solidariedade social.

As IPSS estão, também, legalmente estabelecidas no Estatuto Jurídico das Instituições Particulares de Solidariedade Social (Decreto-Lei n.º 1172-A/2014), que contém a regulamentação global das IPSS que se proponham à resolução de carências sociais.

As IPSS podem ser de natureza associativa e como tal, associações de solidariedade social, associações de voluntários de ação social, associações de socorros mútuos ou mutualistas e irmandades da Misericórdia. Podem ser de natureza funcional fundações de solidariedade social e centros sociais paroquiais ou outros institutos criados por organizações da Igreja Católica ou, ainda, por outras organizações religiosas, (sujeitos ao regime das fundações de solidariedade social). As IPSS podem agrupar-se por uniões; federações e confederações.

O Estado, no seu próprio interesse e porque as IPSS realizam esta função social com grande qualidade e economia de meios, nomeadamente, porque a realizam através de muito voluntariado e com uma organização muito próximas dos seus utentes, que, por vezes, são até familiares, sabiamente, tem confiado estes serviços às IPSS, nem sempre, devidamente apoiadas.

Neste contexto, o estado demite-se das suas obrigações e as IPSS's sem que tenham o devido apoio da CNIS (supostamente defensor das IPSS's) ficando obrigadas às negociações entre esta e as frentes sindicais que basicamente tem como premissa o interesse apenas do trabalhador, sem olhar a meios. As IPSS's anualmente e com a subida do salário mínimo nacional, ficam obrigadas a pagar retroativos de seis meses pelas subidas de escalões "empurrados" pelo aumento do SMN. Toda a verdade de um setor social que ajuda sem ser ajudado, todo um setor que vive de um sistema montado pelas frentes sindicais e que nada trazem de mais valia para a gestão das IPSS's, antes pelo contrário. Por outro lado, a difícil luta contra o sistema que até ao momento trabalha na premissa de que as IPSS's são financiadas, mas primeiro devem pagar com a sua tesouraria mensal e depois são ressarcidas dos valores um, dois, três ou mais anos. Este último referimo-nos à utopia do Programa de Expansão do Pré-escolar em que a DGestE em articulação com a Segurança Social financia a diferença entre o valor base de referência 1157,00€ das educadoras até ao valor exorbitante da subida de escalões das educadoras, três anos depois das IPSS's já terem pago às referidas trabalhadoras, mas a logística financeira não termina aí. Pior do que tudo, é não ser permitido às IPSS's alterar as tabelas de comparticipação familiar do pré-escolar e como tal depararmo-nos com mensalidades de muito baixo valor contrapondo com uma remuneração de educadora que não contribui para a sobrevivência da situação económico-financeira das IPSS's (não invalidando o direito de progressão na carreira pois não é isso que está em causa e isso sim um direito).

No entanto, e de frisar, que nos estatutos das IPSS's Decreto Lei n.º172-A/2014 no n.º4 do artigo 4º é claro aquilo que são as funções do estado, ou seja, *"O apoio do estado não pode constituir limitação ao*

## ASSUS - INSTITUIÇÃO PARTICULAR DE SOLIDARIEDADE SOCIAL



*direito livre de atuação das instituições.*”, quando por vezes a Segurança Social quer sobrepor-se aos Estatutos da própria Associação.

Apesar de haver atitudes por parte de dirigentes de IPSS's que são condenáveis, não são, de forma alguma, a expressão da forma de estar da generalidade das Instituições, nem tão pouco dos seus generosos e abnegados diretores.

O honesto, ponderado e transparente uso dos recursos públicos postos à disposição de uma instituição, qualquer que ela seja, é o dever dos seus responsáveis e a atitude preponderante. A continuar assim, estaremos a correr o sério risco de muita gente séria que apoia IPSS, com o seu trabalho, o seu saber ou o seu dinheiro, o deixe de o fazer. Mais, corremos o sério risco de a muito curto prazo, não termos diretores a assumir este papel preponderante e de grande importância que é Único, com a premissa de dar o que é de se dar, de dar o melhor que sabem e podem, em prol de uma comunidade em particular e da sociedade em geral.

Existem, em Portugal, mais de dez mil diretores a assumir grandes responsabilidades, também financeiras, pondo em risco o espólio pessoal e familiar, para assumir objetivos importantíssimos para as comunidades.

São estas pessoas que suportam, muitas vezes, uma estrutura, única nas suas freguesias e nos seus concelhos, dando trabalho a muitos milhares de portugueses e sustento a imensas famílias quer da própria instituição quer até da comunidade concelhia.

Vitor Magalhães



# ASSUS - INSTITUIÇÃO PARTICULAR DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

Relatório de Atividades e Contas de 2021	ANO 2021
--	----------



## **2. CONSTITUIÇÃO DOS ÓRGÃOS SOCIAIS**

### **2.1 – Assembleia Geral**

Presidente - Rui Pedro de Araújo Rangel Marques Ferreira

1.º Secretário - Alexandra Isabel Martins de Oliveira

2.º Secretário - Marisa Alexandra Monteiro Pereira

### **2.1 – Direção**

Presidente - Vítor Hugo Barros de Pinho da Silva Magalhães

Vice-presidente - Filipa de Oliveira Martins

Tesoureiro - Sílvia Maria Batista Sousa

Secretário - Olga Susana Alves Machado

Vogal - Sandra Isabel Pinto Soares Ferreira

### **2.3 – Conselho Fiscal**

Presidente - Ana Marta Couto Santos

1.º Secretária - Carla Cristina Sousa Tavares

2.º Secretária - Joana Patrícia Martins de Sousa



**3. RECURSOS HUMANOS**

A ASSUS, para o desenvolvimento das suas principais atividades, durante o ano de 2021, manteve uma relação contratual com vinte e sete colaboradores, tendo no final do ano de 2021 iniciado conversações para um despedimento por extinção de posto de trabalho com vista a um acordo de cessação por mútuo consentimento, visando um alívio financeira a curto prazo. Tem contado, também, com a colaboração de alguns prestadores de tarefas a favor da comunidade que tem sido uma mais valia para o desenvolvimento de algumas lacunas que se verificou com a pandemia, com alguns dos colaboradores em isolamento profilático ou mesmo de férias.

Ao longo do ano proporcionámos visitas, estágios de observação e estágios curriculares a formandos de diversas áreas de serviços, que, por sua vez, dão uma ajuda suplementar, desenvolvendo diversos tipos de atividades, sendo, por isso, considerada uma Instituição de referência, tanto pela forma como acolhe os alunos e formandos como pelo acompanhamento, que lhes proporciona. Estivemos na apresentação de um projeto piloto que envolve estabelecimentos escolar do Concelho.

A ASSUS, num tempo que é de grandes dificuldades, tem mantido os seus colaboradores, paga atempadamente os salários e remunera segundo a tabela salarial acordada, premiando o empenho, a produtividade e a assiduidade dos seus colaboradores.

A instituição tem como intenção elaborar um programa de avaliação do desempenho, permitindo uma maior qualidade de serviço prestado.

Temos ao serviço da instituição, na generalidade, colaboradores assíduos, conscientes e empenhados, o que nos torna uma instituição de referência no Concelho.

**Quadro de recursos humanos****Diretora Técnica e Pedagógica****Educadora sala berçário****Educadora sala 1 ano****Educadora sala 2 anos****Educadora sala 3 anos****Educadora sala 4 anos****Educadora sala 5 anos****Responsável CATL**

Sílvia Verónica Sousa

Conceição Moreira

Sofia Arimateia Pinto

Maria Inês Monteiro

Manuela Miranda

Sónia Veloso

Teresa Cabral

Ana Ramos

**Serviços de Secretaria e Contabilidade****Escriturária de 1.ª**

- Isabel Maria Lopes

**Escriturária de 2.ª**

- Cláudia Coelho

**Técnico Oficial de Contas (Avença)**

- Mussa Camara

**Voluntário**

- Sérgio Cerqueira



# ASSUS - INSTITUIÇÃO PARTICULAR DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

## Serviço de Cozinha

**Cozinheira de 1.ª**

**Cozinheira de 2.ª**

**Ajudantes de cozinha**

## Serviço de Transportes

**Motorista**

- Mª Fernanda Gonçalves

- Clementina Veiga

- Tereza Gonçalves

- Marta Sofia Lima

**Ajudantes de ação educativa berçário**

**Ajudantes de ação educativa sala 1 ano**

**Ajudante de ação educativa sala 2 anos**

**Ajudante de ação educativa sala 3 anos**

**Ajudante de ação educativa sala 4 anos**

**Ajudante de ação educativa sala 5 anos**

**Ajudante de ação educativa CATL**

- Ana Paula Ribeiro e Liliana Silva

- Sofia Freitas e Mariana Gilberto

- Júlia Marantes

- Goreti Fonseca

- Isaura Correia

- Raquel Pereira

- Telma Santos e Marta Russo

**Auxiliar de serviços gerais**

**Auxiliar de serviços gerais**

**Auxiliar de serviços gerais**

- Paula Carqueja

- Olívia Santos

- Tereza Gonçalves



## 4. RELATÓRIO DE ATIVIDADES DO ANO 2021

No ano que agora terminou, e apesar de termos mantido um ano atípico com a situação pandémica que se encontra o mundo, tivemos a capacidade de reestruturar e reorganizar todas as atividades e moldar as atividades de sala e contactos com as famílias permitindo mitigar os contágios por Covid19.

Foram criadas equipas de retaguarda para garantir, caso existisse algum caso de Covid19 quer nos colaboradores quer nas crianças, garantirmos os sistemas de horários em bolhas e seccionado por salas e respostas sociais.

Mantivemos as áreas foram devidamente adaptadas às novas realidades, criando o distanciamento entre grupos, criando percursos de entradas e saídas, caminhos de circulação, adotando ainda mais locais de desinfeção das mãos e reforçando os mapas de limpeza e higienização.

Os colaboradores são sujeitos a controlo de temperatura, as máscaras são colocadas e substituídas duas vezes ao dia ou as necessárias para garantir a segurança de todos. Foram adotados procedimentos com os objetos e pertences das crianças, permitindo garantir a total desinfeção dos artigos vindos do exterior para o interior.

Apesar da pandemia, no que concerne às inscrições novas, a ASSUS conta com uma lista de espera, apesar de ter tido, quase sempre, mais utentes do que os que são estabelecidos nos acordos com a Segurança Social, respeitando sempre a capacidade máxima estabelecida. Pontualmente, sentiram-se algumas dificuldades, em algumas das respostas sociais, para manter a frequência ao nível dos acordos estabelecidos, nomeadamente no Centro de Atividades e Tempos Livres e no Pré-escolar. Quanto à ASSUS Sénior vimo-nos forçados a abandonar o projeto, na esperança de conseguir renovar essa resposta que muito contribui para a diminuição do isolamento.

Há anos que a Instituição cobra abaixo dos valores estabelecidos nas tabelas da Segurança Social, e por isso houve a necessidade de atualizar, no início do ano letivo 2019/2020 as tabelas de participação familiar, em qualquer das suas respostas sociais, apesar de conscientes do nosso importante papel de solidariedade e ação social e das dificuldades financeiras da população que servimos, é primordial e urgente a **sustentabilidade da Instituição**.

Infelizmente, os rendimentos “per capita” continuam a ser muito baixos, e isso é perfeitamente perceptível nos valores apresentados pelas participações familiares, principalmente no Pré-escolar onde o sistema público “empurra” as IPSS’s para o abismo financeiro, obrigando estas a esforços de tesouraria incríveis.

A ASSUS manteve a realização das Atividades de Enriquecimento Curricular, abrangendo trinta e cinco crianças. O serviço de transportes manteve-se com uma maior dinâmica de viagens tendo em conta os horários desfasados das escolas, fruto da pandemia, permitindo manter o distanciamento físico.

Continuámos a promover o desenvolvimento social da freguesia de São Mamede Infesta e a cumprir os seus objetivos.

## 5. RESPOSTAS SOCIAIS

### 5.1. Creche

A capacidade máxima desta resposta social continuou a ser atingida, tendo sido frequentada por 42 crianças.

No decorrer do ano 2021, a ASSUS assegurou a prestação dos serviços, de acordo com o artigo 5º da Portaria nº. 262/2011, de 31 de agosto, nomeadamente: cuidados adequados à satisfação das necessidades da criança; nutrição e alimentação adequada e equilibrada, de acordo com a faixa etária dos utentes; cuidados de higiene pessoal; atendimento individualizado, de acordo com as capacidades e competências das crianças; disponibilização de informação às famílias sobre o funcionamento da instituição e o desenvolvimento das crianças e, atividades pedagógicas, lúdicas e de motricidade em função da idade e necessidades específicas das crianças.

Relativamente ao último ponto supracitado, as atividades realizadas no decorrer do ano, basearam-se nas temáticas preconizadas no *Manual de Processos-Chave*, do Instituto de Segurança Social, especificamente: autoconhecimento, autoconceito, hábitos saudáveis/ autonomia, interação (adultos e pares), autorregulação, compreensão e expressão da linguagem, interesse em aprender, competências cognitivas, conceitos matemáticos, interesse pelos livros/escrita, motricidade (global e fina), comportamentos de segurança e aceitação da diferença.

Paralelamente a este Manual, estas atividades tiveram em conta o Projeto Educativo (PE), o Plano Anual de Atividades (PAA) da instituição, devidamente delineadas de acordo com o Projeto Pedagógico de cada grupo de crianças, elaborado pelas equipas pedagógicas da creche.

Com o decreto do fecho das escolas, devido à atual pandemia que vivenciamos, existiu uma interrupção dos serviços prestados pela instituição de 22 janeiro a 15 de março de 2021.

### 5.2. Pré-Escolar

A resposta social de Pré-escolar deteve uma frequência média de 72 crianças, diminuindo assim em relação ao ano transato.

No decorrer do ano 2021, a ASSUS realizou atividades lúdico-pedagógicas, de acordo com as áreas de conteúdo preconizadas nas *Orientações Curriculares para a Educação Pré-Escolar*, do Ministério da Educação, na componente letiva.

Paralelamente às OCEPE, estas atividades tiveram em conta o Projeto Educativo (PE), o Plano Anual de Atividades (PAA) da instituição, devidamente delineadas de acordo com o Plano Curricular de Grupo de cada grupo de crianças, elaborado pelas equipas pedagógicas do pré-escolar.

Ainda na componente letiva, o pré-escolar prestou cuidados adequados às necessidades da criança; atendimento individualizado, de acordo com as capacidades e competências das crianças e disponibilização de informação às famílias sobre o funcionamento da instituição e o desenvolvimento dos seus educandos.

No que reporta à componente de apoio à família, a resposta social de pré-escolar, prestou serviços ao nível dos cuidados adequados à satisfação das necessidades da criança; na nutrição e alimentação



adequada e equilibrada, de acordo com a faixa etária dos utentes e nas atividades de enriquecimento curricular.

Com o decreto do fecho das escolas, devido à atual pandemia que vivenciamos, existiu uma interrupção dos serviços prestados pela ASSUS de 22 de janeiro a 15 de março de 2021.

### 5.3. Centro de Atividades de Tempos Livres (CATL)

O CATL é uma resposta social de apoio à componente familiar, tendo em média, uma frequência de 33 crianças.

Em 2021, a ASSUS prestou serviços ao nível do atendimento à criança – através da elaboração dos transportes escolares – na elaboração de planos de atividades sociopedagógicas, nas pausas letivas – adaptados à realidade sociocultural onde a ASSUS se encontra inserida – bem como no fornecimento de almoços, durante os períodos letivos e não letivos aos seus utentes do CATL.

À semelhança das respostas sociais de creche e pré-escolar, o CATL esteve com os seus serviços suspensos de março a junho de 2021.

### 5.4. ASSUS Sénior

A ASSUS Sénior é uma resposta social em equipamento, que presta apoio social a utentes idosos, com mais de 65 anos de idade, para promover a sua autonomia e manter a sua vida ativa.

Apesar dos esforços, tentamos manter a resposta, mas não nos foi possível derivado à faixa etária e riscos associados por causa da pandemia. Assim, durante o ano 2021, mais concretamente em setembro a Direção decidiu não haver condições para manter a resposta. Ficou em aberto no futuro apresentar um projeto que envolva a comunidade sénior

## 5.5 - OUTROS SERVIÇOS

### 5.5.1 – Atividades de Extra curriculares (AEC's)

A ASSUS deu continuidade ao serviço das AEC's, quando reabrimos em março, tendo sido adaptado o espaço com todas as medidas de segurança e foram reorganizados os horários desfasados para garantir a higienização dos espaços.

Evidentemente que face à situação pandémica houve a necessidade de cancelar as diversas iniciativas que tínhamos para final do ano letivo, como sendo o espetáculo de ballet e DanceFit.

Nos meses que antecederam o decreto do fecho das escolas, ou seja, de setembro de 2020 a janeiro de 2021 e retomados em maio de 2021, a ASSUS disponibilizou as seguintes atividades extracurriculares:

- Baby Yoga (creche) e Yoga Kids (Pré-Escolar);
- Karate (Pré-Escolar e CATL)
- Ballet e Dance Fit (Pré-Escolar e CATL)

Estas atividades contaram com a colaboração de professores com formação especializada para as temáticas que lecionavam, detendo uma adesão acima do expectável.

## **5.5.2 – Fornecimento de refeições**

Durante o ano de 2021, fornecemos almoços a alguns utentes da Assus sénior, no sentido de mantermos o contacto e garantirmos que a pandemia não os iria deixar numa situação fragilizada.

A ementa da ASSUS, inclui dieta, para quem dela necessita e alterna, diariamente, um prato de peixe e um de carne, sendo toda a ementa elaborada por uma nutricionista que presta apoio voluntário à Assus.

A empresa Ubiseg em consonância com a Direção da Assus, continuou a caminhar no sentido de elevar os procedimentos e metodologias do HACCP ao mais alto nível de exigência.

## **5.5.3 – Transporte**

A ASSUS faz o transporte para a escola da Amieira e para a Escola de S. Gens no 1º ciclo, sendo que basicamente mantemos o transporte para a Escola básica de S. Gens apenas este ano letivo 2021/2022. Temos também o transporte dos alunos do 2º e 3º ciclo para as Escolas Básica e Secundária do Padrão da Légua e da Básica 2/3 da Senhora da Hora.

A Instituição colabora com a Câmara Municipal de Matosinhos, sempre que nos é solicitado um transporte, bem como os agrupamentos de escolas da União de Freguesias de São Mamede Infesta e Senhora da Hora. Estando a Assus inserida na reunião mensal das coletividades e partilhando da premissa de rentabilização de recursos e trabalho em Rede, a Assus disponibiliza o transporte sempre que for solicitado pelas associações e instituições do concelho, permitindo articular com a logística dos nossos transportes durante a semana, e por vezes, quando solicitado ao fim de semana a Assus torna-se um parceiro importante no Concelho de Matosinhos.

## **5.5.4. Lavandaria**

A lavandaria da ASSUS mantém rigor na higienização dos espaços, mantendo a utilização cuidada dos doseadores de produtos químicos que minimiza os custos e o desperdício, potenciando a melhoria de condições de limpeza das colaboradoras dos serviços gerais e poupando no ambiente.

## **5.5.5. Gabinete Multidisciplinar**

A ASSUS atenta às necessidades das crianças e cada vez mais sentindo essa necessidade mantem o protocolo com a empresa Prisma. o apoio às crianças com necessidade especiais, garantindo que as mesmas possam adquirir maiores resultados com a intervenção local da equipa do Prisma nas diferentes áreas. Assim sendo, a Assus mantém a oferta das Terapias da Fala e Ocupacional e Psicologia, bem como a Educação Especial e Desenvolvimento.



## 5.5.6. Formação Profissional

A ASSUS tem apostado na formação dos seus colaboradores, tanto ao nível interno como externo. Os serviços prestados pela ASSUS, implicam pessoal e direção com formação ao nível do saber ser, saber estar e saber fazer, para o bom exercício profissional visando um serviço de excelência. As formações para os colaboradores estão registadas em livro próprio e nos processos individuais dos colaboradores, conseguindo passar as 40 horas obrigatórias de formação, pois o sentido não está na obrigação mas aquilo que os profissionais poderão acrescentar com maior formação.

## 6. REDE SOCIAL

### 6.1. Parcerias e Protocolos de Cooperação

Participamos ativamente na Rede Social do concelho de Matosinhos. Na Rede Social existem relações, interconexões e inter-relações de diversas unidades interligadas (indivíduos, famílias, grupos, territórios, cidades...), que convergem para um sistema de influências e de relacionamentos recíprocos. Numa rede de parceiros trabalha-se distribuindo responsabilidades. Entre entidades locais da freguesia de São Mamede Infesta, onde a ASSUS está inserida, a parceria é estabelecida com carácter social, comunitário e de entreajuda.

A Comissão Social da Freguesia de São Mamede Infesta funcionou durante todo o ano de 2021, embora grande parte por videoconferência. Tem desempenhado o seu papel, em prol da população mais necessitada da freguesia de São Mamede Infesta bem como das necessidades das instituições da Comissão.

Temos parcerias com a Segurança Social, Instituto de Emprego e Formação Profissional, Câmara Municipal de Matosinhos, União de Freguesias de São Mamede Infesta e Senhora da Hora, Unidade Local de Saúde de Matosinhos, Agrupamento de Escolas do Padrão da Légua e MatosinhosHabit.

Da nossa parte, continuamos abertos e empenhados na construção do bem-estar, na melhoria dos níveis de coesão social e no desenvolvimento de uma verdadeira cultura de solidariedade.

### 6.2. Voluntariado

Voluntariado é o conjunto de ações de interesse social comunitário realizadas de forma desinteressada, colocando pessoas, serviço dos indivíduos, das famílias e da comunidade, através do projeto VEM da Câmara Municipal de Matosinhos. Em Matosinhos, o voluntariado é rico e diversificado, existindo um banco de voluntariado, onde qualquer pessoa de qualquer idade pode inscrever-se e com isso, ajudar nas diversas instituições do Concelho de Matosinhos.

Ainda assim, há sempre lugar à solidariedade, pelo que, continuamos empenhados em continuar a desenvolver o voluntariado para reforçarmos a luta por causas e valores da solidariedade social.

## 7. GESTÃO E ORGANIZAÇÃO DOS SERVIÇOS

Durante o ano de 2021 continuámos a dar particular atenção à satisfação dos nossos utentes mas sobretudo e cada vez mais à sustentabilidade da instituição. O objetivo traçado para 2021 foi conseguir a sustentabilidade da ASSUS e simultaneamente, manter a sua missão social.

Temos conseguido reduzir custos e aumentar a qualidade dos serviços prestados, graças a uma gestão criteriosa, cuidada e responsável, acompanhando, com proximidade, toda a dinâmica da instituição. Os diretores colaboram com grande empenho, na realização das tarefas da instituição pondo muitas vezes as suas famílias em segundo lugar.

A ASSUS é o principal empregador da freguesia de São Mamede Infesta, no que concerne às IPSS's, contribuindo, significativamente, para o desenvolvimento local. Muitos utentes, colaboradores e respetivas famílias dependem deste esforço comum.

Em 2021, apesar do confinamento, mantivemos em contacto permanente com os nossos colaboradores, mantendo as reuniões com os colaboradores. Duas vezes por mês reunimos com os diversos técnicos, com os elementos da direção para projetar as diversas intervenções, face a esta pandemia. Uma vez por semana reunimos com a Diretora Técnica e por vezes com algumas das colaboradoras para aferir estratégias de manter o contacto com as famílias. Mantivemos a plataforma ChildDiary para manter o contacto com as famílias e para que as diversas atividades pudessem minimizar o impacto desta pandemia. Sempre que necessário, foram feitas reuniões setoriais. Práticas importantes para o bom desempenho de toda a equipa. De salientar que durante o confinamento, a ASSUS manteve a sua disponibilidade para em conjunto com a Segurança Social poder dar respostas aos filhos dos profissionais de saúde que continuaram na frente da batalha contra esta pandemia. Reforçamos aqui o profissionalismo e empenho de Todos os colaboradores que prontamente se associaram a este desafio. Lamentavelmente, pela segunda vez, estivemos disponíveis para receber os filhos dos profissionais de saúde, dando uma resposta positiva à Segurança Social e mais uma vez e até ao final do ano 2021, a Segurança Social sequer se designou, no mínimo um email de agradecimento à instituição por se ter associado a esta causa, sem olhar a custos.



## 8. PLANO ANUAL DE ATIVIDADES

Atendendo à pandemia instaurada no mundo, as atividades que se seguem foram devidamente adaptadas, a partir de junho de 2021, para que a segurança e bem-estar das crianças não fosse colocada em causa.

CALENDARIZAÇÃO		ATIVIDADE
JANEIRO	06	Dia de Reis
FEVEREIRO	07	Jantar dos Namorados
	10 a 14	Semana do Amor
	21	Cortejo de Carnaval
	24	Festa de Carnaval
JUNHO	01	Dia Mundial da Criança
	19	Festa Finalistas CATL
JUL	24	Festa Finalistas Pré-Escolar
SETEMBRO	01 a 30	Integração/ Adaptação das crianças
	Definido por salas	Desfolhada
OUTUBRO	01	Dia Mundial da Música "Ciência Musical"
	04	Dia Mundial do Animal
	16	Dia Mundial da Alimentação "Pratos Saudáveis"
	30	Halloween "Boo!"
NOVEMBRO	11	São Martinho
	15	Dia Nacional do Mar "Piratas Conscientes"
DEZ	02 a 30	Calendário do Advento

**CONTA DE GERÊNCIA DO ANO DE 2021**

De acordo com a alínea b) do art. 49.º dos Estatutos da **ASSUS – INSTITUIÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL DA URBANIZAÇÃO DO SEIXO, INSTITUIÇÃO PARTICULAR DE SOLIDARIEDADE SOCIAL**, vem a Direção desta Instituição apresentar a Conta de Gerência relativa ao ano de 2021.

Em 2021 as Demonstrações Financeiras foram elaboradas no pressuposto da continuidade das operações a partir dos livros e registos contabilísticos da Entidade e de acordo com a Norma Contabilística e de Relato Financeiro para as Entidades do Sector Não Lucrativo (NCRF-ESNL) aprovado pelo Decreto-Lei n.º 36-A/2011 de 9 de Março.

O Anexo II, do referido Decreto, refere que o Sistema de Normalização para Entidades do Sector Não Lucrativo é composto por:

- Bases para a Apresentação das Demonstrações Financeiras (BADF);
- Modelos de Demonstrações Financeiras (MDF) – Portaria n.º 105/2011 de 14 de Março;
- Código de Contas (CC) – Portaria n.º 106/2011 de 14 de Março;
- NCRF-ESNL – Aviso n.º 6726-B/2011 de 14 de Março;
- Normas Interpretativas (NI)

Nesta apresentação iremos detalhar e explicar algumas rubricas que nos parecem importantes no contexto da gestão da instituição e da sua estabilidade económica.

**GASTOS**

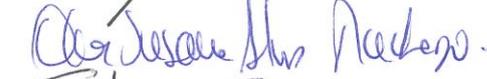
Os gastos totais cifraram-se em 566.710,01 € (Quinhentos e sessenta e seis mil, setecentos e dez euros e um cêntimo), correspondente a uma subida em relação a 2020 de 3,5 %, completamente absorvidos pelo aumento de gastos com pessoal.

**RENDIMENTOS**

Os rendimentos totais de 2021 desceram 2,6 % em relação ao exercício anterior, passando de 518,440,06 €, para 650,635,10 €. A principal explicação é a descida das participações familiares, que desceram quase 30.000,00 €.

**RESULTADO LÍQUIDO DO EXERCÍCIO**

O resultado líquido do exercício foi de 83.925,09 €, representa uma descida de quase 30 %.

  
Felipe Santos de Almeida  
  
Ana Carolina dos Santos  
  
Sílvia Sousa

# ASSUS - INSTITUIÇÃO PARTICULAR DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

## BALANÇO EM 31/12/2021

ASSUS-ASSOCIAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL URBAN.DO SEIXO  
BALANÇO EM 31 DE REG. EXERCÍCIO DE 2021

Contribuinte : 502655909

Moeda : (Valores em Euros)

RÚBRICAS	NOTAS	DATAS	
		31 REG 2021	31 REG 2020
<b>ACTIVO</b>			
Activo não corrente			
Ativos fixos tangíveis	4.1.4	71.875,13	71.263,14
Bens do património histórico e artístico e cultural		0,00	0,00
Ativos intangíveis		0,00	0,00
Investimentos financeiros		0,00	0,00
Fundadores/beneméritos/patrocinadores/doadores/associados/membros		0,00	0,00
Outros Créditos e ativos não correntes		0,00	0,00
		71.875,13	71.263,14
Activo corrente			
Inventários		0,00	0,00
Créditos a receber	16.3	7.877,00	2.752,08
Estado e outros entes publicos	16.10	726,31	422,67
Fundadores/beneméritos/patrocinadores/doadores/associados/membros	16.2	390,00	275,00
Diferimentos	16.5	869,78	1.444,55
Outros ativos correntes	16.4	94.417,16	114.339,22
Caixa e depósitos bancários	16.7	127.423,89	49.774,40
		231.704,14	169.007,92
<b>Total do ativo</b>		<b>303.579,27</b>	<b>240.271,06</b>
<b>FUNDOS PATRIMONIAIS E PASSIVO</b>			
Fundos patrimoniais			
Fundos		0,00	0,00
Excedentes técnicos		0,00	0,00
Reservas		0,00	0,00
Resultados transitados	16.8	51.566,38	-73.914,62
Excedentes de revalorização		0,00	0,00
Ajustamentos / Outras variações nos fundos patrimoniais	16.8	25.525,32	28.125,24
		77.091,70	-45.789,38
Resultado líquido do período		83.925,09	125.481,00
<b>Total dos fundos patrimoniais</b>		<b>161.016,79</b>	<b>79.691,62</b>
Passivo			
Passivo não corrente			
Provisões		0,00	0,00
Provisões específicas		0,00	0,00
Financiamentos obtidos		0,00	0,00
Outras dívidas a pagar		0,00	0,00
		0,00	0,00
Passivo corrente			
Fornecedores	16.9	53.994,01	60.908,16
Estado e outros entes publicos	16.10	28.453,77	33.194,52
Fundadores/beneméritos/patrocinadores/doadores/associados/membros		0,00	0,00
Financiamentos obtidos		0,00	0,00
Diferimentos		0,00	0,00
Outros passivos correntes	16.11	60.114,70	66.476,76
		142.562,48	160.579,44
<b>Total do passivo</b>		<b>142.562,48</b>	<b>160.579,44</b>
<b>Total dos fundos patrimoniais e do passivo</b>		<b>303.579,27</b>	<b>240.271,06</b>

A Direcção

*Filipe Santos de Almeida*  
*Alcides Augusto de Sousa*  
*[Signature]*

O Contabilista Certificado  
Nº 88233

*[Signature]*

F3M - Information Systems, SA  
Processado por Computador

Relatório de Atividades e Contas de 2021

ANO 2021



# ASSUS - INSTITUIÇÃO PARTICULAR DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

## DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS POR NATUREZAS

ASSUS-ASSOCIAÇÃO DE SOLIDARIEDADE SOCIAL URBAN.DO SEIXO  
 DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS POR NATUREZAS PERIÓDICA  
 PERÍODO DE 01 DE JANEIRO DE 2021 A 31 DE DEZEMBRO DE 2021

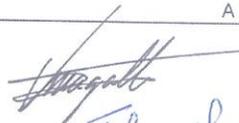
Contribuinte : 502655909

Moeda : EUROS

RENDIMENTOS E GASTOS	NOTAS	PERÍODOS	
		2.021	2.020
Vendas e serviços prestados	9	239.242,27	219.523,93
Subsídios, doações e legados à exploração	11 ; 16.13	387.197,29	411.644,49
Variação nos inventários da produção		0,00	0,00
Trabalhos para a própria entidade		0,00	0,00
Custos das mercadorias vendidas e das matérias consumidas	8	-26.975,17	-26.277,89
Fornecimentos e serviços externos	16.14	-101.305,53	-75.329,94
Gastos com o pessoal	14	-415.552,40	-399.752,69
Ajustamentos de inventários (perdas/reversões)		0,00	0,00
Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)		0,00	0,00
Provisões (aumentos/reduções)		0,00	0,00
Provisões específicas (aumentos/reduções)		0,00	0,00
Outras imparidades (perdas/reversões)		0,00	0,00
Aumentos/reduções de justo valor		0,00	0,00
Outros rendimentos	16.15	24.195,54	16.856,39
Outros gastos	16.16	-8.938,35	-9.670,25
<b>Resultado antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos</b>		<b>97.863,65</b>	<b>136.994,04</b>
Gastos/reversões de depreciação e de amortização	4.1.4	-13.938,56	-11.513,04
<b>Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)</b>		<b>83.925,09</b>	<b>125.481,00</b>
Juros e rendimentos similares obtidos		0,00	0,00
Juros e gastos similares suportados		0,00	0,00
<b>Resultados antes de impostos</b>		<b>83.925,09</b>	<b>125.481,00</b>
Imposto sobre o rendimento do período	13	0,00	0,00
<b>Resultado líquido do período</b>		<b>83.925,09</b>	<b>125.481,00</b>

A Direcção

O Contabilista Certificado  
 N° 88233

  
 Filipe António de Almeida  
 Administrador  




F3M - Information Systems, SA  
 processado por computador

Relatório de Atividades e Contas de 2021

ANO 2021

Rua da Creche, nº 104/134A – 4465-112 São Mamede Infesta  
 Telef: 229 516 021 Telemóvel: 936508330 Email: geral@assus.pt



# ASSUS - INSTITUIÇÃO PARTICULAR DE SOLIDARIEDADE SOCIAL